



مخرجات الاجتماع التنسيقي الثاني الخاص بتفسير وتوحيد معايير الانتقاء  
المتعلقة ببرنامج تحسين المستوى بالخارج  
بعنوان السنة المالية 2026

\*\*\*\*\*

انعقد يوم الخميس 08 جانفي 2025 على الساعة 14 ظهرا، اجتماع برئاسة الجامعة برئاسة نائب مدير الجامعة للعلاقات الخارجية ضم كلا من نواب مدير الجامعة للبحث العلمي وللتنمية والاستشراف، عمداء الكليات ومديري المعهدين، الأمانة العامة للجامعة، الأمناء العامين للكليات والمعهدين وكذا ممثلين عن نقابة موظفي الجامعة.

بعد التحية والترحيب لكل الحاضرين تم الاتفاق على جدول الأعمال التالي:

- معايير الانتقاء في برنامج تحسين المستوى.

\*\*\*\*\*

1- معايير الانتقاء لبرنامج تحسين المستوى بالخارج:

بعد عرض سريع وإعادة قراءة لمخرجات الاجتماع التنسيقي الأول المنعقد يوم 25 ديسمبر 2025، تم الاتفاق على جملة من المعايير الموحدة للانتقاء والتي جاءت كما يلي:

➤ تعتمد مخرجات الاجتماع التنسيقي الأول المنعقد في 25 ديسمبر 2025 مع تعديلات تذكر فيما يلي:

i. يقصد بالواجهات:

- حاضنة الأعمال الجامعية.
- مركز تطوير المقاولاتية.
- مركز الدعم التكنولوجي والابتكار CATI.
- نادي البحث عن العمل.
- مركز المسارات المهنية CDC.

ii. يقصد بالمشاركة في الحياة الجامعية: العضوية في اللجان المنشأة بالجامعة بقرار داخلي ساري

المفعول بين الفترة 15 مارس 2025 الى 20 جانفي 2026.

ملاحظة: العضوية في اللجان بصفة عضو رئيسي أو عضو إضافي.

iii. الوجهات المتاحة للتربص حسب الاتفاقيات الممضاة مع الجامعة:



جامعة كاثوليكيا ايطاليا، جامعة ميدني بول تركيا، جامعة اسطنبول تركيا، مركز يلدز للتعليم والتطوير بتركيا، جامعة افيرو البرنغال، ويتوجب على المترشح تحديد الوجهة ضمن هذه الوجهات كحصرا.

ملاحظة: إمكانية إضافة وجهات أخرى بعد الانتهاء من إجراءات امضاء الاتفاقيات.

.iv \* بالنسبة لتشكيل لجان التقييم والترتيب، فتشكل اللجنة على مستوى رئاسة الجامعة حسب ما يلي:  
مدير الجامعة، نواب مدير الجامعة، مدير الكفاضة، مسؤول دار المقاولاتية، الأمانة العامة للجامعة ومدير المكتبة المركزية.

\* اما بالنسبة للكليات فاللجنة فتشكل اللجان مما يلي:

عميد الكلية، نواب العميد، رؤساء الأقسام، الامين العام للكلية أو المعهد ومدير المكتبة.

ترسل مقررات إنشاء لجان التقييم لنيابة رئاسة الجامعة للعلاقات الخارجية في أقرب الأجال.

.v بالنسبة لمعيار التحكم في اللغة الأجنبية المستعملة في التكوين، فتمنح 04 نقاط للمستوى B1 على الأقل.

تمنح الشهادة من طرف مركز التعليم المكثف للغات كحصرا.

.vi اعتماد استمارة التقييم المعدلة، للموظف من قبل المسؤول المباشر (المرفق الملحق 1) تودع من طرف المسؤول المباشر كحصرا لدى نائب مدير الجامعة للعلاقات الخارجية فيما يخص ملفات رئاسة الجامعة، ولدى نواب عمداء الكليات للبحث العلمي فيما يخص ملفات الكليات والمعهدين، هذا قصد دراستها يوم اجتماع لجان التقييم.

.vii بالنسبة لمعيار التفرغ يقصد به الاستعداد لأداء مهام إدارية إضافية سواء مرتبطة بالمصاحبة أو خارجها، داخل أوقات العمل أو خارجه.

.viii بالنسبة لمعيار المساهمة في تجسيد القرار 1275 فيتعين على الموظف أن يكون عضوا في مشروع مبتكر، تثبت العضوية بحضور المناقشة ان كان المشروع قد نوقش أو بحضور تشكيلة فريق المشروع يختم من قبل كفاضة الأعمال الجامعية.

.ix على الموظف المستفيد من التربص بعد العودة منه تقديم عرض مفصل وتقرير مع ابراز إضافة جديدة في منصبه استنادا الى المادة 13 من القرار 255.